



INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN

El BOE ha publicado el Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas ([enlace](#)), que regula las bonificaciones y reducciones de cuotas por la contratación de desempleados o transformación en indefinidos de contratos de duración determinada, principalmente enfocado en personas en riesgo de exclusión social. Esta regulación entrará en vigor el 1 de septiembre.

A continuación un breve resumen de algunos aspectos del RD Ley 1/2023,

- **Como regla general** los trabajadores deberán estar registrados en los servicios públicos de empleo como DEMANDANTES de empleo **EN SITUACIÓN DE DESEMPLEADAS**, para lo que tendrían que aportar los certificados correspondientes.

En el caso de personas jóvenes menores de 30 años con baja cualificación (sin estudios o solo con Graduado en Educación Secundaria) y que sean beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil también deberán aportar los certificados que justifiquen esta situación.

Pueden obtener más información en siguiente enlace :

[Garantía Juvenil | Servicio Público de Empleo Estatal \(sepe.es\)](#)

Ejemplo, (además de estos, faltaría el certificado correspondiente en caso de jóvenes menores de 30 años con baja cualificación y beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, pero no tengo un ejemplo que poder adjuntaros)



Viceconsejería de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

JUSTIFICANTE DEMANDA DE EMPLEO (DARDE)



Asociación Empresarial
del Comercio Textil,
Complementos y Piel



Comunidad
de Madrid

Viceconsejería de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

INFORME DE SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

Conforme a la información disponible en el Servicio Público de Empleo, se informa que:



Comunidad
de Madrid

Viceconsejería de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

INFORME DE PERÍODOS DE INSCRIPCIÓN



Comunidad
de Madrid

Viceconsejería de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

INFORME DE PERIODO ININTERRUMPIDO INSCRITO EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO

- NO se podrían bonificar:
 - Personas trabajadoras que en los 12 meses anteriores hubiesen prestado servicios en la misma empresa.
 - Personas trabajadoras que hayan causado baja en un contrato indefinido para otro empleador en un plazo de 3 meses previos a la fecha de alta (esto se podría verificar a través de la **vida laboral** del trabajador).
- Requisitos por parte de la empresa:
- Debe estar al corriente de pagos en sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social
 - No haber realizado despidos reconocidos o declarados improcedentes contratos o por despido colectivo contratos



Asociación Empresarial
del Comercio Textil,
Complementos y Piel



incentivados quedarán excluidos por un periodo de doce meses de los incentivos a la contratación.

-Deberán **mantener en el empleo a la persona destinataria de la bonificación por un periodo de 3 años** y no se tendrán en cuenta las extinciones de contratos de trabajo por causas objetivas, despido disciplinario, dimisión, jubilación, muerte, incapacidad permanente o por resolución del periodo de prueba.

En el caso de incumplimiento deberán REINTEGRAR las cantidades con RECARGO e INTERESES de DEMORA

En cuanto al **control, seguimiento, vigilancia o verificación** de los requisitos y mantenimiento de las obligaciones corresponderá al Organismo Estatal **Inspección de Trabajo** y Seguridad Social (artículo 37 RDL 1/2023)

- **Algunos de los contratos bonificados serían:**

– **Contratación indefinida de personas desempleadas de larga duración.**

Empleadores que contraten a **personas desempleadas** inscritas como **demandantes de empleo** al menos durante **doce meses** dentro de los **dieciocho meses** anteriores a la contratación podrán aplicarse una bonificación a la cotización de **110€ al mes** durante **tres años**.

En el supuesto que la contratación de la persona empleada de larga duración se efectúe con una **mujer** o **persona mayor de 45 años**, la bonificación a la cotización aplicar será de **128€ al mes** durante **tres años**.

– **Contratación indefinida de menores de 30 años inscritos en el Sistema de Garantía Juvenil.**

Empleadores que contraten de forma **indefinida** a **menores de 30 años** con **baja cualificación** e inscritos en el **Sistema de Garantía Juvenil** podrán aplicarse una bonificación a la cotización de **275€ al mes** durante **tres años** (aunque la norma establece que se **aplicará durante el primer año de contrato y los otros dos años restantes su aplicación estará supeditada a la existencia de fondos**).

– **Contratación de personas menores de 30 años desempleada para sustituir a personas trabajadoras en diferentes situaciones.**



Empleadores que contraten **personas menores de 30 años** que se encuentren en el **desempleo** para **sustituir a personas trabajadoras** que se encuentren en situación de **baja** por los siguientes motivos:

- **Riesgo de embarazo.**
- **Nacimiento o cuidado de menor.**

Podrán aplicarse una bonificación a la cotización de **366€ al mes** tanto en la **cotización** de la **persona sustituta** como de la **persona sustituida** y durante el período de tiempo que transcurra la **prestación** o situación de **incapacidad temporal**.

– Contratación de personas desempleadas para sustituir a personas autónomas en diferentes situaciones.

Empleadores que contraten **personas** que se encuentren en el **desempleo** para **sustituir a personas autónomas** que se encuentren en situación de **baja** por los siguientes motivos:

- **Riesgo de embarazo.**
- **Nacimiento o cuidado de menor.**

Podrán aplicarse una bonificación a la cotización de **366€ al mes** durante el período de duración de la **prestación** o situación de **incapacidad temporal**.

*Falta de aclaración en la norma de si en este caso también la persona contratada ha de ser menor de 30 año

También habría bonificaciones para mujeres víctimas de violencia de género, personas en riesgo de exclusión social, víctimas de terrorismo, personas discapacitadas, conversiones en indefinidos en los supuestos previstos en la norma y mejora de la contratación de tiempo parcial a jornada completa...etc,

En los supuestos de contratación a TIEMPO PARCIAL (siempre que la jornada no sea inferior al 50%) las cuantías citadas anteriormente se reducirán proporcionalmente en función de la jornada establecida.